

Вход. №5 от 01.03.2022



Прокуратура Российской Федерации  
Прокуратура Краснодарского края  
**Прокуратура Хостинского  
района г. Сочи**

Директору МОБУ ООШ №44 г.Сочи  
Истомину В.В.

ул. Курортный проспект 120/1А,  
г. Сочи, Россия 354024  
тел. 8-862-261-97-80

*09.02.2022* № *04.01.2022* *Истомин В.В.*

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**  
об устранении нарушений  
законодательства об  
образовании и охране труда

Прокуратурой Хостинского района г. Сочи проведена проверка исполнения образовательными организациями района законодательства об образовании и охране труда.

В соответствии со ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Согласно ч. 2 ст. 22, ст. 211 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Статьей 212 ТК РФ установлено, что работодатель обязан обеспечить соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте, организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.

На основании ст. 225 ТК РФ для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда.

Постановлением Министерства труда Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29 (далее – Порядок) утвержден порядок устанавливает обязательства работодателя по обучению сотрудников. В соответствии Порядком обучения руководители и специалисты организаций проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве в рамках специального обучения по охране труда 1 раз в три года (работники рабочих профессий – 1 раз в год).

В пункте 2.3.2 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного



постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29, определено, что руководители организаций, заместители руководителей организаций, курирующие вопросы охраны труда, заместители главных инженеров по охране труда, работодатели - физические лица, иные лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью, руководители, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ, специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций проходят обучение по охране труда в обучающих организациях.

Письмо Министерства труда Российской Федерации от 09.12.2015 № 15-2/ООГ-6230 разъясняет, что порядок, форма и оформление результатов обучения по оказанию первой помощи пострадавшим определяются работодателем. Департамент условий и охраны труда Министерства труда Российской Федерации рекомендует проводить обучение работников оказанию первой помощи пострадавшим лицами, прошедшими специальную подготовку, позволяющую проводить данное обучение.

Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.05.2014 № АК-1261/06 «Об особенностях законодательного и нормативного правового обеспечения в сфере ДПО» разъясняет, что обучение по охране труда и проверке знаний требований охраны труда не является реализацией дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) в связи с тем, что проверка знаний не заканчивается итоговой аттестацией.

Проведенной проверкой установлено, что в МОБУ ООШ № 44 г. Сочи выявлены факты несвоевременного заполнения журнала первичного инструктажа.

Кроме того, в ходе настоящей проверки установлено, что не во всех кабинетах имеются аптечки.

В соответствии со ст. 362 ТК РФ руководители и иные должностные лица организаций, а также работодатели - физические лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность в случаях и порядке, которые установлены Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

Статьей 419 ТК РФ предусмотрено, что лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

Вышеизложенное свидетельствует о ненадлежащем исполнении сотрудниками учреждения своих должностных обязанностей, а также отсутствии надлежащего контроля со стороны руководства.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

**ТРЕБУЮ:**

1. Рассмотреть данное представление с участием представителя прокуратуры Хостинского района г. Сочи, принять незамедлительные меры к устранению указанных нарушений законодательства, причин и условий им способствующих, недопущению их впредь.
2. По результатам рассмотрения разработать комплекс мер, направленных на устранение и недопущение впредь нарушений вышеуказанного законодательства.
3. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных должностных лиц.
4. О результатах рассмотрения представления, принятых мерах прошу сообщить в прокуратуру Хостинского района г. Сочи в установленный законом месячный срок.

Заместитель прокурора района  
младший советник юстиции



К.С. Нино