



МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ  
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
ГОРОДА СОЧИ»  
(ГКУ КК ЦЗН ГОРОДА СОЧИ)

Островского ул., д. 37, г. Сочи,  
Краснодарский край, 354000  
Тел./факс: (862) 264-27-56  
E-mail: sochi@czn.krasnodar.ru  
ИНН/КПП 2320097620/232001001  
ОКПО 26111234, ОГРН 1022302948546

*ав. 10. 10. 2022 № 204.289-01-19-3665/22*

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Директору  
МОБУ ООШ № 44 г. Сочи  
им. В.И. Пруидзе

Истомину В.В.

ул. Джапаридзе, д.47-А,  
с.Пластунка, г.Сочи,  
Краснодарский край, 354055

О непредоставлении  
работодателем информации  
о квотировании рабочих мест

Уважаемый Виктор Владимирович!

В соответствии с абзацем 2 пункта 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон № 1032-1), работодатели обязаны предоставить органам службы занятости информацию о выполнении квоты для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, несовершеннолетние и т.д.).

Информацию о ходе выполнения квотирования рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, работодатели обязаны предоставлять в центр занятости населения соответствующего района, в порядке и сроки, определенные Законом Краснодарского края от 8 февраля 2000 г. № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» (далее – Закон № 231-КЗ), постановлением администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края № 2747 от 30.11.2021 «Об определении перечня работодателей, обязанных создать или выделить квотированные рабочие места для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2022 год», до 28 числа каждого месяца.

Согласно статье 4.1.3 Закона Краснодарского края от 23 июля 2003 г. №608-КЗ «Об административных правонарушениях» (далее – Закон № 608-КЗ) непредоставление или несвоевременное предоставление работодателями в



государственные казенные учреждения Краснодарского края, подведомственные органу исполнительной власти Краснодарского края, уполномоченному в области содействия занятости населения, охраны труда и трудовых отношений, в муниципальных образованиях Краснодарского края и местные администрации информации в соответствии с Законом Краснодарского края от 8 февраля 2000 г. № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» о выделении, создании квотируемых рабочих мест и об изменениях, связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест, а также о случаях увольнения работников с квотируемых рабочих мест – влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до двух тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от двух тысяч до трех тысяч рублей; на юридических лиц – от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

С учетом вышеизложенного сообщаем, что по состоянию на 28 сентября 2022 г. работодателем – Муниципальным общеобразовательным бюджетным учреждением основная общеобразовательная школа № 44 г. Сочи имени Веры Ивановны Пруидзе (далее – МОБУ ООШ №44 г. Сочи им. В.И. Пруидзе) – не была предоставлена информация о квотируемых рабочих местах. В связи с этим, в отношении юридического лица МОБУ ООШ №44 г. Сочи им. В.И. Пруидзе и должностного лица МОБУ ООШ №44 г. Сочи им. В.И. Пруидзе будут составлены протоколы об административном правонарушении.

Место составления: 354000, Краснодарский край, город Сочи, улица Навагинская, 7, тел./факс: 264-27-56.

Дата и время составления протоколов: 08 ноября 2022 г. в 15 часов 20 минут и в 15 часов 25 минут соответственно.

Уполномоченному представителю юридического лица МОБУ ООШ №44 г. Сочи им. В.И. Пруидзе, а также Вам или соответствующему должностному лицу МОБУ ООШ №44 г. Сочи им. В.И. Пруидзе, в обязанности которого вменено предоставление информации о квотировании рабочих мест, необходимо явиться по вышеуказанному адресу с паспортом, надлежащим образом оформленной доверенностью (представителю), подтверждающей наличие прав, установленных частью 1 статьи 25.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, надлежащим образом заверенной копией приказа о назначении на должность, и предоставить объяснения о причинах неисполнения требований пункта 3 статьи 25 Закона №1032-1.

Руководитель



А.В. Примакова